

Akciju sabiedrības  
"Sadales tīkls"  
padomes un valdes atalgojums

Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce. Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu, un kontrolē to izpildi. Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā. Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim.

Valdes un padomes atalgojuma principus nosaka Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un tam pakārtotie tiesību akti. Atalgojums tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrību raksturojošos rādītājus – apgrozījumu, aktīvus, darbinieku skaitu un izvirzītos stratēģiskos mērķus. Regulēts tiek gan maksimālais atalgojuma apmērs, gan mainīgā daļa, kura valdes loceklim nevar pārsniegt divu mēnešu atlīdzības apmēru. Padome izvērtē AS "Sadales tīkls" gada rezultātus un lemj par prēmijas piešķiršanu valdei; padomes locekļiem prēmijas netiek izmaksātas.

AS "Sadales tīkls" valdei un padomei atalgojums par 2022. gadu izmaksāts atbilstoši nostrādātajam periodam:

- valdes priekšsēdētājam, izpilddirektoram S. Jansonam – 154 934,97 EUR;
- valdes loceklim un attīstības direktoram J. Kirkovaldam – 139 298,46 EUR;
- valdes loceklei un klientu direktorei B. Priedītei – 139 297,58 EUR;
- valdes loceklei un finanšu direktorei K. Sarkanei – 137 666,28 EUR;
- valdes loceklim un tehniskajam direktoram R. Skrebam - 139 152,28 EUR;
- padomes priekšsēdētājam K. Ločmelim – 30 816 EUR;
- padomes priekšsēdētāja vietniekam E. Šaicānam - 27 732 EUR,
- padomes locekļēm V. Meikšānei un I. Zīlei – 27 732 EUR katrai.